

**YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ SEÇMELİ DERS BAŞVURU FORMU**

|   |   |                     |       |                   |       |         |
|---|---|---------------------|-------|-------------------|-------|---------|
| <b>Dersin Adı Kodu</b>                              | Sağlık Kurumlarında İnsan Kaynakları Yönetimi   |                     |       |                   |       |         |
| <b>Dili</b>   | Türkçe  |                     |       |                   |       |         |
| <b>Yarıyılı</b>                                     | Güz 1   | Bahar 1             | Güz 2 | Bahar 2           | Güz 3 | Bahar 3 |
| <b>Sorumlu Öğ.El. Adı soyadı, e-posta</b>           | Dr.Alper Bilgin TÜMER   |                     |       |                   |       |         |
| <b>Dersin Amacı</b>                                 | Derste, İnsan Kaynakları Yönetimi alanında yer alan teori, metod ve araştırmalar sağlık kurumları özelinde analiz edilerek, sektöre yönelik uygulama örnekleri ayrıntılandırılacaktır. Ders, katılımcıları insan kaynakları yönetim süreçlerinin içeriğine dair bilgilendirmeyi amaçlarken, aynı zamanda insan kaynakları politikalarının kapsam ve önemine odaklanarak, katılımcıların bireysel yetenek ve bilgilerini geliştirmelerine katkı sağlayacaktır. Teorik bilginin yanı sıra uygulamaya yönelik bilgilerin de öğrencilere aktarılması amaçlanmaktadır. |                     |       |                   |       |         |
| <b>Dersin Öğrenim Hedefleri (Kazanımlar) Bilgi</b>  | İnsan kaynakları yönetimi dersi ile katılımcıların 14 haftalık programda yer alan konularda yeterli düzeyde bilgi sahibi olmaları hedeflenmekte, işletmelerin başat aktörü olan insan kaynağını değerleyebilme yetenek geliştirme, insan kaynakları politikaları saptayabilmek için gerekli bilgi birikimini sağlayabilmektir.  |                     |       |                   |       |         |
| <b>Dersin Öğrenim Hedefleri (Kazanımlar) Beceri</b> | Katılımcılar; Sağlık Kurumlarında insan kaynakları planlaması ve yönetsel araçları kavrayabilme becerisini kazanacaklardır.   |                     |       |                   |       |         |
| <b>Dersin Öğrenim Hedefleri (Kazanımlar) Tutum</b>  |   |                     |       |                   |       |         |
| <b>Haftalık Ders Programı</b>                       | 1. Giriş (Kavram, Tanım ve Tarihsel Gelişim)<br>2. Tarihsel Gelişim<br>3. İnsan Kaynakları Planlaması<br>4. İş Analizi ve İş Tasarımı<br>5. İnsan Kaynakları Tedarik ve Seçimi<br>6. Eğitim ve Geliştirme<br>7. Ara Sınav ( Ölçme-Değerlendirme)<br>8. Kariyer Geliştirme<br>9. Motivasyon Kuramları<br>10. Liderlik Kuramları<br>11. Ücret Teori/Uygulamaları<br>12. Performans Değerleme<br>13. İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Tartışmalar<br>14. Genel Değerlendirme  |                     |       |                   |       |         |
| <b>Ara Sınav Ölçme Değerlendirme</b>                | ÇSS   | Yazılı sınav<br>(X) | Sözlü | Ödev/Rapor<br>(X) |       |         |
|   | Diğer (lütfen belirtiniz)<br>Makale Değerlendirme ve Özeti  |                     |       |                   |       |         |
| <b>Final Sınavı Ölçme Değerlendirme</b>             | ÇSS   | Yazılı sınav<br>(X) | Sözlü | Ödev/Rapor<br>(X) |       |         |
|   | Diğer (lütfen belirtiniz)   |                     |       |                   |       |         |
| <b>Ders Materyali</b>                               |   |                     |       |                   |       |         |
| <b>Kaynaklar</b>                                    | Öğretim üyesi tarafından önerilecek birisi genel olmak üzere haftalık/çalışma kaynak listesi katılımcılara iletilecektir. İnsan Kaynakları Yönetimi (Prof.Dr.Dursun BİNGÖL)   |                     |       |                   |       |         |

Derse Kabul Edilecek  
Öğrenci Sayısı (Min-Maks)  
(Minimum Öğrenci sayısı 10 olacaktır)