



Yüksek İhtisas Üniversitesi

Sağlık Bilimleri Fakültesi
SAĞLIK YÖNETİMİ

Sağlık Kurumlarında Örgütsel Davranış					
Yarıyıl	Kodu	Adı	T+U	Kredi	AKTS
6	SYB 305	Sağlık Kurumlarında Örgütsel Davranış	3	3	5

Öğrenim Türü	Dersin Dili	Dersin Düzeyi	Dersin Staj Durumu	Dersin Türü
Örgün Öğretim	Türkçe	Fakülte	Yok	Zorunlu

Bölümü/Programı	Ön Koşul	Dersin Koordinatörü	Dersi Veren	Dersin Yardımcıları
SAĞLIK YÖNETİMİ			Doç.Dr. oktay YANIK oktayyanik@yiu.edu.tr	

Dersin Amacı :
Örgüt içerisindeki ilişkileri, kültürü ve iş yapma usullerini belirleyen başlıca değişkenlerden olan örgütsel düzeydeki davranışın öğretilmesi

Öğretim Yöntem ve Teknikleri :
Örgütsel davranışın tanımı ve açıklanması, Bireysel Davranışın Temelleri, Değerler, Tutumlar ve İş Doyumu, Kişilik ve Duygular Algılama ve Bireysel Karar Alma, Özendirme Kuramları ve Uygulamaları, Grup Davranışının Temelleri ve Çalışma Takımları Liderlik, Güç, Politika, Çatışma ve Çatışmanın Yönetimi, Örgüt Yapısı, İş Tasarımı ve Teknoloji, İnsan Kaynakları Uygulamaları Örgütsel Kültür, Örgütsel Değişim ve Stres Yönetimi

Dersin Kaynakları	
Kaynaklar	Özkalp, E. ve Kirel, A. Ç. (2011). Örgütsel Davranış, Ekin Basım Yayımları Dağıtım: Bursa Robbins, Stephen P., Judge, Timothy A., Campbell, Timothy T. (2010). Organizational Behavior. Prentice Hall: New Jersey.

Ders Yapısı			
Matematik ve Temel Bilimler	:	Eğitim Bilimleri	:
Mühendislik Bilimleri	:	Fen Bilimleri	:
Mühendislik Tasarımı	:	Sağlık Bilimleri	:
Sosyal Bilimler	: 20	Alan Bilgisi	: 80

Ders Konuları			
Hafta	Konu	Ön Hazırlık	Dökümanlar
1	Örgütsel Davranışın Tanımı ve Açıklanması		
2	Bireysel Davranışın Temelleri		
3	Değerler, Tutumlar ve İş Doyumu		
4	Kişilik ve Duygular		
5	Algılama ve Bireysel Karar Alma		
6	Özendirmeye Kuramları ve Uygulamaları		
7	Ara sınav		
8	Grup Davranışının Temelleri ve Çalışma Takımları		
9	Liderlik		
10	Güç, Politika, Çatışma ve Çatışmanın Yönetimi		
11	Örgüt Yapısı, İş Tasarımı ve Teknoloji		
12	İnsan Kaynakları Uygulamaları		
13	Örgütsel Kültür		
14	Örgütsel Değişim ve Stres Yönetimi		
15	Yarıyıl sonu sınavı		

Ders İçin Önerilen Diğer Dersler	
SYB-SEC 103 Psikoloji	
SYB 201 Sağlık Kurumları İnsan Kaynakları Yönetimi	

Dersin Öğrenme Çıktıları	
Sıra No	Açıklama
Ö01	Örgütlerdeki insan unsurunun özellikleri hakkında bilgi sahibi olmak.
Ö02	Örgütlerde bireysel, grup ve örgüt seviyesinde öğrenmenin nasıl gerçekleştiğini bilmek
Ö03	Örgütsel karar süreçlerindeki algısal etkileri bilmek
Ö04	Özendirmeye kuramlarını bilmek
Ö05	İş tasarımı ve özendirme arasındaki ilişkiyi bilmek
Ö06	Liderlik kuramları hakkında bilgi sahibi olmak
Ö07	Güçün ve politik unsurların örgütler üzerine etkisini kavramak

Programın Öğrenme Çıktıları	
Sıra No	Açıklama
P08	Grup çalışmasına katılma ve etkili iletişim kurma yeteneğine sahip olma.
P07	Sağlık yönetimi alanında meydana gelen değişimleri takip etme ve ülkenin sağlık sistemine katkıda bulunma yeteneğine sahip olma.
P09	Sağlık yönetimine ilişkin mevcut hukuk kuralları ile etik değerlere hakim olma ve bunlara uygun davranma alışkanlığı kazanma.
P11	Mevcut mesleki bilgi ve becerilerini sürekli geliştirmeye, yeniliğe ve yaşam boyu öğrenmeye açık olma.
P10	Sağlık yönetimine ilişkin mesleki terminolojiye ve yeterli yabancı dil bilgisine sahip olma.
P06	Sağlık yönetimi sürecinde ortaya çıkan problemlerde gerçekçi, eleştirel ve yenilikçi düşünme ile karar verme ve problem çözmede bilimsel yöntem ve teknikleri kullanma yeteneğine sahip olma.
P02	Sağlık kuruluşlarında yer alan bölümlerdeki planlama, organizasyon, yürütme ve kontrol işlevlerini anlama, yorumlama ve geliştirme bilgi ve becerisi kazanma.
P01	Sağlık kuruluşlarının yönetimi konusunda yeterli kuramsal ve uygulamalı bilgiye sahip olma ve öğrendiklerini kullanabilme yeteneği edinme.
P03	Sağlık yöneticilerinin ihtiyaç duyduğu bilgi sistemlerini uygun bir şekilde kullanma ve yönetebilme yeteneği kazanma.
P05	Sağlık kurumlarının yönetimine ilişkin kantitatif ve kalitatif analizler yapma ve elde edilen sonuçları uygulamaya dökme bilgi ve becerisine sahip olma.
P04	Türk sağlık sisteminin ve uluslararası düzeydeki sağlık sistemlerinin temel unsurlarını, politikalarını, ekonomik ve sosyal yapılarını analiz edebilme yetisi kazanma.

Değerlendirme Ölçütleri		
Yarıyıl Çalışmaları	Sayısı	Katkı
Ara Sınav	1	%40
Kısa Sınav	0	%0
Ödev	0	%0
Devam	0	%0
Uygulama	0	%0
Proje	0	%0
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	%60
Toplam		%100

AKTS Hesaplama İçeriği			
Etkinlik	Sayısı	Süresi	Toplam İş Yükü Saati
Ders Süresi	13	3	39
Sınıf Dışı Ç. Süresi	13	8	104
Ödevler	0	0	0
Sunum/Seminer Hazırlama	0	0	0
Ara Sınavlar	1	1	1
Uygulama	0	0	0
Laboratuvar	0	0	0
Proje	0	0	0
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	1	1
Toplam İş Yükü			145
AKTS Kredisi			5

Dersin Öğrenme Çıktılarının Programın Öğrenme Çıktılarına Katkıları							
Katkı Düzeyi: 1: Çok düşük 2: Düşük 3: Orta 4: Yüksek 5: Çok yüksek							

	P01	P02	P05	P06	P07	P08	P11
Tüm	5	5	3	4	4	5	4
Ö01	5	5	3	4	4	5	4
Ö02	5	5	3	4	4	5	4
Ö03	5	5	3	4	4	5	4
Ö04	5	5	3	4	4	5	4
Ö05	5	5	3	4	4	5	4
Ö06	5	5	3	4	4	5	4
Ö07	5	5	3	4	4	5	4