



Yüksek İhtisas Üniversitesi

Sağlık Bilimleri Fakültesi
SAĞLIK YÖNETİMİ

Sağlık Kurumları İnsan Kaynakları Yönetimi					
Yarıyıl	Kodu	Adı	T+U	Kredi	AKTS
3	SYB 201	Sağlık Kurumları İnsan Kaynakları Yönetimi	3	3	4

Öğrenim Türü	Dersin Dili	Dersin Düzeyi	Dersin Staj Durumu	Dersin Türü
Örgün Öğretim	Türkçe	Fakülte	Yok	Zorunlu

Bölümü/Programı	Ön Koşul	Dersin Koordinatörü	Dersi Veren	Dersin Yardımcıları
SAĞLIK YÖNETİMİ			Dr. Öğr. Üyesi Özden GÜDÜK	

Dersin Amacı :

Önemli bir örgüt ve yönetim fonksiyonu olan insan kaynakları yönetimi kapsamında yer alan başlıca konulara ilişkin temel bilgi ve becerilerin öğrencilere kazandırılmasıdır.

Öğretim Yöntem ve Teknikleri :

Dersin içeriğini, İKY'nin tanımı ve amaçları, iş analizleri, insan kaynakları planlaması, işgören seçimi, işgören eğitimi, kariyer yönetimi, performans yönetimi, ücret yönetimi, çalışma hukuku, iş sağlığı ve güvenliği, uluslararası İKY, insan kaynakları yönetiminde ölçme ve değerlendirme gibi konular oluşturmaktadır.

Dersin Kaynakları

Kaynaklar

Durak Ataay, Lale Tüzüner, Gönen Dündar, Cavide Uyargil, Ahmet Cevat Acar, A.Oya Özçelik, Ömer Sadullah, Zeki Adal, İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Yayınları. Ders notları ve sunular
Öğretim Üyesi Notları

Ders Yapısı

Matematik ve Temel Bilimler	:	Eğitim Bilimleri	:
Mühendislik Bilimleri	:	Fen Bilimleri	:
Mühendislik Tasarımı	:	Sağlık Bilimleri	: 50
Sosyal Bilimler	: 50	Alan Bilgisi	:

Ders Konuları

Hafta	Konu	Ön Hazırlık	Dökümanlar
1	İnsan Kaynakları Yönetimine Giriş		Durak Ataay, Lale Tüzüner, Gönen Dündar, Cavide Uyargil, Ahmet Cevat Acar, A.Oya Özçelik, Ömer Sadullah, Zeki Adal, İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Yayınları.Course notes.
2	İş Analizi ve İş Dizaynı		
3	İnsan Kaynakları Planlaması		
4	İşgören Seçimi ve İşe Yerleştirme		
5	Eğitim ve Geliştirme		
6	Performans Değerlendirme		
7	Ara Sınav		
8	Kariyer Geliştirme		
9	İş Değerleme		
10	Ücret Yönetimi		
11	İnsan Kaynakları Yönetimi Koruma İşlevi		
12	İnsan Kaynakları Yönetimi Hukuku Boyutları		
13	Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi		
14	İnsan Kaynakları Yönetiminde Ölçme ve Değerlendirme		
15	Yarıyıl Sonu Sınavı		

Dersin Öğrenme Çıktıları

Sıra No	Açıklama
Ö01	İnsan kaynakları yönetimini kavrayabilecek
Ö02	Çalışma hayatında görev ve sorumluluklarının farkında olabilecek
Ö03	Eğitim, kendini geliştirme ve kariyer planlama yapabilecektir
Ö04	Ücret politikaları hakkında bilgi sahibi olabilecek
Ö05	Çalışma hayatında yasal düzenlemeler hakkında bilgi sahibi olabilecek
Ö06	Uluslararası insan kaynakları yönetimi hakkında bilgi sahibi olabilecek

Programın Öğrenme Çıktıları

Sıra No	Açıklama
P08	Grup çalışmasına katılma ve etkili iletişim kurma yeteneğine sahip olma.
P07	Sağlık yönetimi alanında meydana gelen değişimleri takip etme ve ülkenin sağlık sistemine katkıda bulunma yeteneğine sahip olma.
P09	Sağlık yönetimine ilişkin mevcut hukuk kuralları ile etik değerlere hakim olma ve bunlara uygun davranma alışkanlığı kazanma.
P11	Mevcut mesleki bilgi ve becerilerini sürekli geliştirmeye, yeniliğe ve yaşam boyu öğrenmeye açık olma.
P10	Sağlık yönetimine ilişkin mesleki terminolojiye ve yeterli yabancı dil bilgisine sahip olma.
P06	Sağlık yönetimi sürecinde ortaya çıkan problemlerde gerçekçi, eleştirel ve yenilikçi düşünme ile karar verme ve problem çözmede bilimsel yöntem ve teknikleri kullanma yeteneğine sahip olma.
P02	Sağlık kuruluşlarında yer alan bölümlerdeki planlama, organizasyon, yürütme ve kontrol işlevlerini anlama, yorumlama ve geliştirme bilgi ve becerisi kazanma.
P01	Sağlık kuruluşlarının yönetimi konusunda yeterli kuramsal ve uygulamalı bilgiye sahip olma ve öğrendiklerini kullanabilme yeteneği edinme.
P03	Sağlık yöneticilerinin ihtiyaç duyduğu bilgi sistemlerini uygun bir şekilde kullanma ve yönetebilme yeteneği kazanma.
P05	Sağlık kurumlarının yönetimine ilişkin kantitatif ve kalitatif analizler yapma ve elde edilen sonuçları uygulamaya dökme bilgi ve becerisine sahip olma.
P04	Türk sağlık sisteminin ve uluslararası düzeydeki sağlık sistemlerinin temel unsurlarını, politikalarını, ekonomik ve sosyal yapılarını analiz edebilme yetisi kazanma.

Değerlendirme Ölçütleri		
Yarıyıl Çalışmaları	Sayısı	Katkı
Ara Sınav	1	%30
Kısa Sınav	0	%0
Ödev	1	%10
Devam	0	%0
Uygulama	0	%0
Proje	0	%0
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	%60
Toplam		%100

AKTS Hesaplama İçeriği			
Etkinlik	Sayısı	Süresi	Toplam İş Yükü Saati
Ders Süresi	13	3	39
Sınıf Dışı Ç. Süresi	13	3	39
Ödevler	1	10	10
Sunum/Seminer Hazırlama	0	0	0
Ara Sınavlar	1	1	1
Uygulama	0	0	0
Laboratuvar	0	0	0
Proje	0	0	0
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	1	1
Toplam İş Yükü			90
AKTS Kredisi			4

Dersin Öğrenme Çıktılarının Programın Öğrenme Çıktılarına Katkıları						
Katkı Düzeyi: 1: Çok düşük 2: Düşük 3: Orta 4: Yüksek 5: Çok yüksek						
	P01	P02	P04	P08	P10	P11
Tüm	4	4			3	3
Ö01	4	4				
Ö02	5	4		4	3	5
Ö03	5	5		5	4	4
Ö04	4	4			4	4
Ö05	3	4			4	4
Ö06	3	4	5		4	4