

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

İsim

MADDE – 1 (1) Öğrenci topluluğunun resmi adı “Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği” dir.

(2) Bu öğrenci topluluğunun kullanılan İngilizce adı ‘Yüksek İhtisas University Medicine Faculty Local Committee of Turkish Medical Students’ International Committee”dir. Bu noktadan sonra öğrenci topluluğuna “topluluk” adı ile değinilecektir.

(3) Topluluğun kabul edilen tek resmi kısaltması TurkMSIC- YİÜ ’dir. (bkz: TurkMSIC Yerel Kurul İsim Rehberi- Yerel Kurul Kısaltmaları Bölümü)

Dayanak

MADDE – 2 (1) Bu yönerge 09/02/2016 tarihli ‘Yüksek İhtisas Üniversitesi Bilim-Kültür-Sanat-Spor Etkinlikleri ve Öğrenci Toplulukları Yönergesi’ 8 inci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Doğası

MADDE – 3 (1) Topluluk, Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi öğrencilerini TurkMSIC ulusal yapılanması içerisinde yer alarak yerel, ulusal ve uluslararası platformlarda temsil eden bir öğrenci birliğidir.

Genel İlkeler

MADDE – 4 (1) Topluluk, hiçbir politik, dini, sosyal, ırksal, ulusal, cinsel veya başka herhangi bir ayrımı gözetmeksizin, amaçları doğrultusunda çalışır.

(2) Topluluk, Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi öğrencilerinin insani değerlerini yükselterek, geleceğin sorumluluk sahibi tıp doktorlarının şekillenmesine katkıda bulunmaya çalışır.

(3) Topluluk, üyelerinin özgür iradelerine saygı duyar.

(4) Topluluk, Tıp Fakültesi Dekanlığı’na karşı sorumludur.

Amaçlar

MADDE – 5 (1) Topluluğun amacı; üyeleri aracılığıyla, topluma ve Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi’ndeki öğrencilere şunları kazandırmaktır:

- Tıp öğrencilerini, bilgi ve becerilerini toplum yararına kullanmaya teşvik etmek,
- Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi’ndeki öğrencilerin bireysel ve toplumsal, sağlık, eğitim ve bilim konularında tartışmaları için bir forum oluşturmak, bu tartışmalardan çözümlere varmak ve bu çözümleri toplum yararına kullanmaya teşvik etmek
- Projeler ve ders dışı eğitimlerin yanı sıra, tıp öğrencileri için profesyonel ve bilimsel değişimlerin yapılmasını sağlayarak, onların diğer kültürlere, toplumlara ve onların sağlık sorunlarına duyarlı olmalarını sağlamak, değişim programları vasıtasıyla tıp Fakültesi öğrencilerinin yabancı dillerini geliştirmeye katkı sağlamak ve onların farklı ülkelerdeki sağlık sistemleriyle ilgili farkındalıklarını arttırmak
- Üyeler, başka tıp Fakültelerindeki Türk Tıp Öğrencileri Yerel Birlikleri, Türk Tıp Öğrencileri ulusal yapılanması, diğer tıp öğrencileri toplulukları, yerel, ulusal ve uluslararası kuruluşlar arasında bağlantıyı oluşturarak, topluma en çok yararı sağlama amacıyla onları beraber çalışmaya teşvik etmek.
- Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi’ndeki tüm öğrencileri temsil edebilmek

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

Üyeler

MADDE – 6 (1) Topluluk, bu noktadan sonra aktif üye, pasif üye ve onur üyesi olarak bahsedilecek olan üyelere oluşur.

(2) Üyelerin kabulüne, reddine, üyelik durumlarının gözden geçirilerek statülerinin değiştirilmesine Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yönetim Kurulu ya da Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Denetim Kurulu'nun sunduğu rapor doğrultusunda Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Genel Kurulu karar verir.

(3) Pasif üyeler ve onur üyeleri de dahil olmak üzere tüm üyelerin, topluluğun tüzük ve içtüzüğüne uygun davranmaları ve yükümlülüklerinin gerekliliklerini özellikle yerine getirmeleri gerekmektedir.

Genel Kurul

MADDE – 7 (1) Genel Kurul, topluluğun tüm üyelerinden ve gözlemci olarak topluluğun Danışman Öğretim Üyesi'nden oluşur. Topluluğun en yüksek yetkili karar alma merciidir. Tüm aktif üyelerin, Genel Kurul'da bir oy hakları vardır. Aktif olmayan üyeler de Genel Kurul'a katılabilir, söz hakkı alabilir; fakat bu üyelerin ve Danışman Öğretim Görevlisi'nin oy verme hakları yoktur. Bir aktif üye ancak katıldığı Genel Kurul'da oy kullanma hakkına sahiptir, oy hakkını devretme hakkı yoktur.

(2) Genel Kurul, yıl içinde düzenlenen Türk Tıp Öğrencileri Birliği Ulusal Mayıs Genel Kurul Toplantısından önceki bir aylık dönem içinde mutlaka toplanmış olmak şartıyla, senede en az iki kere toplanmalıdır. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticilerinin seçimleri TurkMSIC Ulusal Nisan Genel Kurulu'ndan sonraki 1 ay içerisinde yapılacak olan dönemin/yılın ikinci Genel Kurul Toplantısında gerçekleştirilmelidir. Yılın ilk Genel Kurul Toplantısı, TurkMSIC Ulusal Ekim Genel Kurulu'ndan önce düzenlenmelidir. Bu toplantıda, geçen dönemin/yılın ikinci Genel Kurul Toplantısında seçilen yönetim kadrosu görevi devralacaktır. Bir sonraki dönemin ilk Genel Kurul Toplantısına kadar görevde olan yönetim kadrosu görevine devam ederken yeni seçilen yöneticileri göreve hazırlamakla sorumludur. Genel Kurul, bir sonraki Genel Kurul Toplantısı'nın tarihini tayin eder, toplantıyla ilgili duyuru ve gerekli düzenlemeleri yapma sorumluluğu Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurul Toplantısı düzenlenmediği takdirde, Denetim Kurulu veya topluluğun herhangi bir üyesinin çağrısıyla Genel Kurul toplanır.

(3) Üyelerin üçte biri, Genel Kurul'un olağanüstü toplanması gerektiğine karar kılırsa, gerekli işlemleri yaparak Genel Kurulu olağanüstü toplayabilir. Olağan ve olağanüstü Genel Kurul Toplantıları için Türk Tıp Öğrencileri Birliği Ulusal Denetim Kurulu'ndan; kendileri veya Türk Tıp Öğrencileri Birliği Ulusal Yöneticileri arasından bir kişiyi gözlemci olarak atamaları istenebilir.

(4) Genel Kurul duyurusu hem Fakültede ilan, hem de tüm üyelere e-posta yoluyla yapılmak zorundadır.

Yönetim Kurulu

MADDE – 8 (1) Topluluk, Yönetim Kurulu tarafından yönetilir. Yönetim Kurulu Başkan, Genel Sekreter ve Mali Koordinatör olmak üzere üç (3) üyeden oluşur. (Yerel Kurul bu yönde bir değişiklik kararı alırsa, bu tüzük MADDESİNİ İÇ İLİŞKİLERDEN SORUMLU BAŞKAN YARDIMCISI VE DIŞ İLİŞKİLERDEN SORUMLU BAŞKAN YARDIMCISI GÖREVLERİNİ DE EKLEYEREK YÖNETİM KURULU'NU BEŞ (5) KİŞİYLE DE OLUŞTURABİLİR.)

(2) Topluluk Yönetim Kurulu üyelerini unvanlarına göre ayrı ayrı olmak üzere bir seneliğine seçer.

(3) Yönetim Kurulu'nun topluluğu resmi olarak temsil etme yetkisi vardır.

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

(4)Yönetim Kurulu görevlerini başka kişilere devredebilir, ancak bu görevler için sorumluluk Yönetim Kurulu'na aittir.

(5) Yönetim Kurulu üyeliğinde istifa veya başka sebeplerden dolayı boşalma olduğu takdirde, ilgili göreve yeni bir üyeyi seçmek üzere 6. fıkranın 4. bendinde yer alan çağrı usulüyle Genel Kurul olağanüstü olarak toplanır. Toplantıyla ilgili gerekli düzenlemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Bu süreç gerçekleşmediği takdirde Denetim Kurulu veya topluluğun herhangi bir üyesinin çağrısıyla Genel Kurul toplanır.

(6) Yönetim Kurulu'nda görev yapmakta olan bir topluluk üyesi, Yönetim Kurulu'nda başka bir görevde daha yer alamaz; ancak toplulukta tanımlanan, Yönetim Kurulu dışında olmak şartıyla, diğer görevlerden yalnızca bir tanesinde daha bulunabilir.

Denetim Kurulu

MADDE – 9 (1) Denetim Kurulu, Yönetim Kurulu ve diğer topluluk yöneticilerini denetlemek ve tavsiyelerde bulunmakla yükümlüdür.

(2) Denetim Kurulu üç (3) üyeden oluşur. Bu kişiler görevlerine bir seneliğine seçilirler.

(3) Denetim Kurulu üyeleri seçtikleri dönemde topluluk içerisinde başka hiçbir resmi görev alamazlar.

(4) Topluluğun içtüzüğünde açıklanan önemli nedenlerden dolayı Denetim Kurulu, konu üyelere sunulduktan sonra Yönetim Kurulu kararlarını feshedebilir. Konu ile ilgili son karar Genel Kurul'da verilecektir.

(5) Denetim Kurulu, topluluk içtüzüğünde açıklanan önemli nedenlerden dolayı herhangi bir Yönetim Kurulu üyesini ve Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği yöneticisini görevden alabilir.

(6) Denetim Kurulu üyeliğinde istifa veya başka sebeplerden dolayı boşalma olduğu takdirde, ilgili göreve yeni bir üyeyi seçmek üzere 6 ncı fıkranın 4 üncü bendinde yer alan çağrı usulüyle Genel Kurul olağanüstü olarak toplanır. Toplantıyla ilgili gerekli düzenlemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Bu süreç gerçekleşmediği takdirde Denetim Kurulu veya topluluğun herhangi bir üyesinin çağrısıyla Genel Kurul toplanır.

Çalışma Kolları, Bölümler, Projeler, Çalışma Grupları

MADDE- - 10 (1) Topluluğun aktivitelerini destekleme, koordine etme ve gerçekleştirme amacıyla Genel Kurul tarafından çalışma kolları, bölümler, projeler, çalışma grupları oluşturulabilir.

(2) Bu mercilerin çalışmaları Genel Kurul tarafından seçilmiş bir direktör veya koordinatör tarafından yönetilir.

Yöneticiler

MADDE – 11 (1) Bir Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticisi Genel Kurul tarafından seçilmiş veya Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilmiş kişidir.

(2) Tüm Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticileri, topluluğun tüzük ve içtüzüğüne uygun çalışmalı ve topluluğun ilke ve amaçları doğrultusunda hareket etmelidir.

(3) Tüm Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticileri, Genel Kurul'a bir çalışma raporu sunmak durumundadır. Rapor; yöneticinin görev süresi içerisinde yapmış olduğu tüm çalışmaların ayrıntılarını içermelidir.

Mali Konular

MADDE – 12 (1) Türk Tıp Öğrencileri Birliği Ulusal Bütçesi içerisinde yerel birlikler için ayrılan sabit bir bütçe payı bulunmamaktadır.

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

(2) Yerel Birlikler üniversitelerinden ya da dekanlıklarından verilen aynı yardım ve Türk Tıp Öğrencileri Birliği ulusal yönetimi dahil olmak üzere sivil toplum kuruluşlarından çeşitli projeler, aktiviteler, eğitimler için alınan maddi yardımların kullanımı ile özellikle mali koordinatör başta olmak üzere yönetim kurulu ilgilenmeli, yerel birlik bilgilendirmelidir. Türk Tıp Öğrencileri Birliği Mali Koordinatörü Yönetim Kurulu'nun gerekli gördüğü durumlarda yerel birlik bütçelerini ve Türk Tıp Öğrencileri Birliği bünyesinde düzenlenen her türlü aktivitenin bütçesini denetlemek sorumluluğuna ve hakkına sahiptir.

Tüzük Değişiklikleri

MADDE – 13 (1) Tüzükte yapılacak düzenlemeler, üyelerin en az üçte birinin bulunduğu veya temsil edildiği bir Genel Kurul Toplantısı'nda, üçte ikilik çoğunluk tarafından kabul edilmesi durumunda geçerli olur.

(2) Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Tüzüğü Türk Tıp Öğrencileri Birliği ulusal yapılanmasına ait tüzük ve içtüzüğe aykırı olamaz.

İçtüzük

MADDE – 14 (1) Tüzükte değinilmeyen konulara düzenlemeler getirmek amacı ile topluluğun bir içtüzüğü vardır. İçtüzük, Tüzük ile uyumlu olmalıdır. İçtüzükte yapılacak değişikliklere ve düzenlemelere Genel Kurul'da karar verilmelidir.

(2) Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği içtüzüğü Türk Tıp Öğrencileri Birliği ulusal yapılanmasına ait tüzük ve içtüzüğe aykırı olmaz.

(3) Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliğinde yer alan çalışma kolları, bölümler, projeler ve çalışma grupları ile ilgili düzenlemeleri sağlayabilmek için gerekli kurallara Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği içtüzüğünde yer verilebilir. Ancak içtüzük MADDElerinin geçerli olabilmesi için Genel Kurul'da onaylanması gerekmektedir.

Dağılma

MADDE – 15 (1) Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliğinin dağılmasına, Genel Kurul'da tüm asil üyelerin en az dörtte üçünün bu yöndeki oyları ile karar verilmelidir.

(2) Dağılmaya dair önerge, gerekçelerini belirten ayrıntılı bir yazı şeklinde Genel Kurul'dan en az altı ay önceden tüm üyelere e-mail yoluyla duyurulmalıdır.

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ İÇ TÜZÜĞÜ

Bölüm 1 Genel Düzenlemeler

1.1. Topluluğun Adı

1.1.1. Topluluğun resmi adı Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'dir.

1.1.2. Bu topluluğun kullanılan İngilizce adı "Yüksek İhtisas University Local Committee of Turkish Medical Students' International Committee"dir.

1.1.3. Kabul edilen tek resmi kısaltma TurkMSIC-YİÜ 'dir.

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

1.2. Dil

1.2.1. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'nin resmi dili Türkçe'dir. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği sesini daha geniş kitlelere duyurmayı amaçladığı yayınlarında resmi dilinin yanı sıra İngilizce'yi de kullanabilir.

1.3. Statü:

1.3.1. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Birleşmiş Milletler tarafından tanınan IFMSA (International Federation of Medical Students' Assosiations-Uluslararası Tıp Öğrenci Birlikleri Federasyonu)'in Türkiye'deki temsilcisi olan Türk Tıp Öğrencileri Birliği (Turkish Medical Students' International Committee)ni oluşturan üye öğrenci topluluklarından biridir.

1.3.2 Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği statüsü, siyasi ve ticari amaç ve kar amacı gütmeyen öğrenci topluluğudur.

1.3.3 Amaca aykırı siyasi faaliyette bulunanlar ve topluluk amacı ile sınırları dışına çıkanlar üyelikten çıkartılır.

1.4. Felsefesi:

1.4.1. Felsefemiz, Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde yetişen geleceğin hekimlerine, sağlık sorunlarına dair kapsamlı bir giriş sunmak, çalışmalarımız ve olanaklarımız yardımıyla, Türkiye'nin ve dünyamızın sağlığını şekillendiren ulusal ve uluslararası eşitsizlikleri değiştirmekte istekli, kültürel olarak duyarlı tıp öğrencileri yaratmaktır.

1.5. Tüzük ve İçtüzük

1.5.1. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği kendi tüzüğü ve içtüzüğü doğrultusunda yönetilir. Bu tüzük ve içtüzük Türk Tıp Öğrencileri Birliği Ulusal Yapılanması'na ait tüzük ve içtüzüğe aykırı olmaz.

1.5.3. İçtüzük Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'nin iç işleyişini düzenler.

1.6.Sembol

1.6.1. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği sembolü, Hitit Güneşi içinde birbirine sarılmış iki yılan ve Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği yazısı olarak belirlenmiştir.

1.6.2.Türk Tıp Öğrencileri Birliği'nin sadece resmi sembolü kullanılabilir.Sembol üzerinde şekil değişiklikleri veya diğer eklemeler yapmak yasaktır.

1.6.3.Resmi sembol sadece Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticileri tarafından kullanılabilir.

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

1.7.Yayımlar

1.7.1. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği adına basılan tüm yazılı araçlar (ilanlar, broşürler, kitapçıklar ve dış yazışmalar), dağıtımı yapılmadan önce Türk Tıp Öğrencileri Birliği Ulusal Yönetim Kurulu ve Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yönetim Kurulu tarafından onaylanmalıdır.

1.7.2. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'nin resmi belgeleri dışında tüm topluluk yayınlarına Türk Tıp Öğrencileri Birliği Ulusal Yönetim Kurulu'nun onayı koşulu ile reklam alınabilir.

1.7.3. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'nin resmi kağıtları sadece Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticileri tarafından kullanılabilir.

Bölüm 2

Üyeler

2.1. Genel

2.1.1. Topluluk üyeleri aktif üyelik, pasif üyelik ve onur üyeliği olmak üzere 3 tip üyelik statüsüne sahiptir.

2.1.2. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde öğrenim gören tüm Tıp Doktorluğu öğrencileri topluluğun pasif üyesi olma hakkına sahiptir.

2.1.3. Topluluğun pasif üyelerinin aktif üyeler gibi toplantılarda fikir beyan etme hakları vardır; ancak oy hakları bulunmamaktadır.

2.1.4. Tüm üyelerin toplantı ve etkinliklerde yoklama verme zorunluluğu bulunmaktadır.

2.1.5. Tüm üyelerin Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği içerisinde düzenlenen çalışma ve etkinliklerde yer alma hakkı bulunmaktadır. Ancak Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği ismini kullanma ve Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'ni temsil etme yetkisi sadece Genel Kurul veya Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilmiş üyelere aittir.

2.2. Pasif Üyeliliğin Elde Edilmesi ve Korunmasına Dair Düzenlemeler

2.2.1. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Doktorluğu bölümünde öğrenim gören her öğrenci Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği tarafından hazırlanan resmi başvuru formunu doldurup topluluk Yönetim Kurulu'na ilettiği anda pasif üyelik statüsünü elde etmiş olur.

2.2.2. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği üyeliği için resmi başvuru formu şu bilgileri mutlaka içermelidir:

a) Öğrencinin adı ve soyadı

b) Öğrencinin doğum tarihi (gün/ay/yıl)

c) Öğrenci numarası ve okumakta olduğu dönem

d) İletişim bilgileri (adres, telefon numarası, e-posta adresi)

2.2.3. Bir pasif üye, bir yıl boyunca aktif üyelik için başvuramaz veya seçilmez ise, üyelik statüsünü kaybeder. Üyelik statü değişimleri Yönetim Kurulu ya da Denetim Kurulu raporu doğrultusunda yerel birlik toplantılarında karara bağlanır. Üyelik statüsü değişimi için, kullanılan oyların üçte ikilik çoğunluğu gerekmektedir.

2.2.4. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Tüzük ve İçtüzük MADDElerini ihlal ettiği veya Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'ne ciddi zarar verici davranışlarda bulunduğu tespit edilen pasif üyeler Denetim Kurulu'nun da görüşü alındıktan sonra Genel Kurul kararı ile üyelikten çıkarılır. Bu karar için kullanılan oyların üçte ikilik çoğunluğu gerekmektedir.

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

- 2.2.5. Her pasif üyenin yazılı istifa dilekçesi sunarak topluluk üyeliğinden tamamen ayrılma hakkı saklıdır.
- 2.2.6. Pasif üyelerin Genel Kurul toplantılarında önerge sunma ve konuşma hakları vardır, fakat oy verme hakları yoktur.
- 2.2.7. Pasif üyeler Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu veya Çalışma Kolu Direktörlüğü görevlerine seçilemezler.

2.3. Aktif Üyeliğin Elde Edilmesi ve Korunmasına Dair Düzenlemeler

- 2.3.1. Sadece Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Doktorluğu öğrencileri TurkMSIC-YİÜ nin aktif üyesi olabilirler.
- 2.3.2. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'nin aktif üyesi olmak isteyen pasif üyelerin; topluluğun en az üç toplantısına ve iki adet çalışma ve/veya etkinliğine katılmış olması gerekmektedir.
- 2.3.3. Bir pasif üyenin aktif üyelik statüsünü elde etmesi, Yönetim Kurulu ya da Denetim Kurulu raporu doğrultusunda Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği toplantılarında karara bağlanır.
- 2.3.4. Bir aktif üyenin Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği toplantılarına bir eğitim-öğretim dönemi içinde 3 defa katılmama hakkı vardır, katılamayacağını Denetim Kuruluna elektronik posta, sms veya dilekçe yoluyla toplantı öncesinde bildirmesi durumunda bu hak 4 olur. Bu durumun ortaya çıkması halinde Yönetim Kurulu değişikliği tüm üyelere elektronik posta yoluyla duyurmakla yükümlüdür.
- 2.3.5. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Tüzük ve İçtüzük MADDElerini ihlal ettiği veya Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'ne ciddi zarar verici davranışlarda bulunduğu tespit edilen aktif üyeler Denetim Kurulu'nun da görüşü alındıktan sonra Genel Kurul kararı ile üyelikten çıkarılır. Bu karar için kullanılan oyların üçte ikilik çoğunluğu gerekmektedir.
- 2.3.6. Her aktif üyenin yazılı istifa dilekçesi sunarak topluluk üyeliğinden tamamen ayrılma hakkı saklıdır.
- 2.3.7. Aktif üyelerin Genel Kurul toplantılarında önerge sunma, konuşma ve oy verme hakları vardır.
- 2.3.8. Aktif üyeler toplulukta tanımlanan tüm görevlere seçilebilirler.

2.4. Onur Üyeliği

- 2.4.1. Onur Üyeleri Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Genel Kurulu tarafından seçilir. Bu unvan, Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'nin başarılarına ve amaçlarına büyük katkılarda bulunmuş kişilere verilir. Bir kişinin onur üyesi seçilmesi için öncelikle en az üç aktif üye tarafından Genel Kurul'da bir önerge verilir, oylama yapılır, aday mutlak çoğunlukla seçilir.
- 2.4.2. Onur üyelerinin Genel Kurul toplantılarında önerge sunma ve konuşma hakları vardır, fakat oy verme hakları yoktur.
- 2.4.3. Onur üyeliğine seçilen bir kişi eğer halen Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi tıp doktorluğu öğrencisi ise, bu unvanı kabul ettirdiği takdirde o andan itibaren topluluk içerisinde tanımlanan hiçbir görevde bir daha yer alamaz.
- 2.4.4. Kişinin Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Tüzük ve İçtüzük MADDElerini ihlal etmesi veya Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'ne ciddi zarar vermesi durumunda, Genel Kurul kişinin onur üyeliği kararını geri alabilir, bu karar üçte ikilik çoğunluk tarafından verilir.

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

Bölüm 3

Toplantı Prosedürleri

3.1. Genel

- 3.1.1. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği toplantıları, Genel Kurul Toplantıları ve topluluğun diğer rutin toplantılarından oluşur.
- 3.1.2. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'nin yöneticileri ayda en az iki kez toplanmalıdır. Yerel Birlik toplantıları ise en az ayda bir kez yapılmalıdır.
- 3.1.3. Yeterli çoğunluk. Tüm aktif üyelerin üçte biri Genel Kurul Toplantıları için yeterli çoğunluğu oluşturur. Topluluğun diğer rutin toplantılarında böyle bir çoğunluk aranmaz.
- 3.1.4. Dil Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Toplantıları'nda resmi iletişim dili Türkçe'dir. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Toplantıları'na davet edilen yabancı davetliler konuşmalarını başka dillerde yapabilirler ancak bu durumda bir çevirmen bulunmalı ve konuşmaları Türkçe'ye çevirmelidir.
- 3.1.5. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği resmi toplantılarında sigara veya alkollü içecekler içmek yasaktır.
- 3.1.6. Erteleme. Genel Kurul Toplantıları'nda Divan Başkanı, toplantının ertelenmesini önerebilir. Divanın toplantıyı yönetmemesi durumunda, herhangi bir üye de toplantının ertelenmesi için öneri verebilir. Toplantının ertelenmesine yönelik verilen önerinin kabulü için toplantıya katılan ve oy hakkı olan aktif üyelerin üçte ikilik çoğunluğu gerekmektedir.

3.2. Katılımcılar ve Gözlemciler

3.2.1 Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Toplantılarının katılımcıları şunlardır:

- Aktif üyeler
- Pasif üyeler
- Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticileri
- Onur üyeleri
- Danışman Öğretim Üyesi
- Divan Başkanı ve Sekreter (sadece Genel Kurul Toplantıları) (isteğe göre Başkan Yardımcısı da eklenebilir.)

3.2.2. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Toplantılarının gözlemcileri şunlardır:

- Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Doktorluğu öğrencileri
- Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Öğretim Görevlileri
- Davetliler
- Resmi ilişki içerisinde bulunan bir kuruluşun temsilcileri
- Dış danışmanlar

3.2.2.de bahsedilen kişiler Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği toplantılarına gözlemci olarak katılabilmesi için öncelikle Yönetim Kurulu'nun onayı gerekmektedir. Ancak 3.2.2 a ve b'de bahsedilen kişilerin TurkMSIC-YİÜ Genel Kurul toplantılarına gözlemci olarak katılımı için böyle bir koşul söz konusu değildir.

3.2.3. Konuşma hakkı. Tüm katılımcıların ve gözlemcilerin Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği toplantıları süresince konuşma hakları mevcuttur.

3.2.4. Teklif ve öneri sunma hakkı. Sadece katılımcıların Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği toplantıları sırasında teklif ve öneri sunma hakları vardır.

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

3.3. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Genel Kurul Görev ve Yetkileri:

Topluluğun en büyük karar organı olan Genel Kurulun görev ve yetkileri şunlardır:

- 3.3.1. Varsa, tüzük değişikliği önerilerini görüşüp karara bağlar.
- 3.3.2. Yönetim ve Denetim Kurulu aktif ve pasif üyelerini seçer.
- 3.3.3. Bir önceki dönemin etkinlik raporlarını inceler.
- 3.3.4. Topluluğun dönem sonu etkinlik raporunu ve gelir gider çizelgesini karara bağlar.
- 3.3.5. Denetim Kurulu raporlarını inceleyip karara bağlar.

3.4. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Genel Kurul Toplantı Divanı

- 3.4.1. Divan Başkanı seçilene kadar; Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul Toplantısı'na Başkanlık etme hakkı vardır.
- 3.4.2. Divan, Başkan ve Sekreterden oluşur
- 3.4.3. Divan Başkanı daha önce en az bir Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Genel Kurul Toplantısı'nda bulunmuş olması gerekmektedir.
- 3.4.4. Divanı oluşturan Başkan ve Sekreter Genel Kurul Toplantısı'nın açılışında seçilecektir.
- 3.4.5. Divan Başkanı, toplantının idaresinden, yöntem, düzen, ehliyet ve ilgililik gibi konularda yorum yapma ve karar verme gibi konulardan sorumludur.
- 3.4.6. Divan Başkanı'nın aldığı bir kararın iptali, "Divan Başkanının kararının iptali"ne dair bir önerinin kabul edilmesiyle mümkün olur. Öneri kabul edildiğinde, Divan Başkanı kararını geri almak durumundadır.
- 3.4.7. Sekreter toplantı kayıtlarını tutmaktan sorumludur.

3.5. Oy Hakkı

- 3.5.1. Tüm aktif üyelerin Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği toplantılarında oy kullanma hakkı mevcuttur.
- 3.5.2. Her aktif üye oylama sırasında yalnızca bir oy kullanabilir.

3.6. Yoklama

- 3.6.1. Her toplantının başında ve verilen aralardan sonra toplantıya yeniden başlamadan hemen önce yoklama yapılmalıdır. Oy hakkı olan aktif üyelerin mevcudiyeti bu şekilde saptanır.

3.7. Karar Alma

- 3.7.1. Bir konu hakkında karar alınmadan önce bir önerinin sunulması gerekmektedir.
- 3.7.2. Tüm öneriler ve alternatifleri, tüzük ve İçtüzüğe uygun olmalıdır. Aykırı bir durum olduğunun saptanması durumunda öneri hemen iptal edilir.
- 3.7.3. Genel Kurul Toplantıları'nda sunulan bir önerinin ne zaman tartışılacağına Divan karar verir. Divan Başkanı tartışmaları yönlendirme ve tartışmanın ne kadar süreceğine karar verme yetkisine sahiptir.
- 3.7.4. Sadece bir kararın alınması için:
 - a) Oyların salt çoğunluğunu alması
 - b) Alternatif öneri olması durumunda oyların nispi çoğunluğunu alması gerekir.

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

c) TurkMSIC-YİÜ Tüzük ve İçtüzüğünde karar alma şartının toplantıya katılan ve oy hakkı olan aktif üyelerin üçte ikilik çoğunluğu şeklinde belirtildiği durumlar için 3.6.4.'ün a ve b MADDEleri geçerli değildir.

3.7.5. Bir önerinin desteklenmemesi veya oylamada kaybetmesi durumunda, "ilgili önerinin tekrar tartışmaya açılması" hakkında bir oylama yapıp bu yönde karar verilmediği takdirde tekrar tartışmaya açılmaz.

3.8.Oylama

3.8.1. Tüzük ve İçtüzükte başka bir uygulama belirtilmediyse, kararlar, tek bir öneri için salt çoğunlukla, karşılıklı oylanması gereken birden fazla öneri için ise nispi çoğunlukla alınır.

3.8.2. Çoğunluk kavramı şu şekillerde tanımlanır:

a) Salt Çoğunluk: Kabul oylarının sayısı red oylarından fazla. Çekimser oylar sayılmaz.

b) Mutlak çoğunluk: Tüm oyların %50 den fazlasının kabul oyu olması. Çekimser oylar sayılır.

c) Nispi Çoğunluk: En fazla oyu alan öneri kabul edilir. Çekimser oylar sayılmaz. Bütün öneriler için red oylarının kabul oylarından daha fazla olması durumunda, bütün öneriler düşer.

d) Üçte İkilik Çoğunluk: Kabul oylarının red oylarının en az iki katı olması. Çekimser oylar sayılmaz.

3.8.3. Oylama ad okuyarak yapılır. Oy hakkı olan tüm aktif üyelere oyları sorulur. Sorulduğu zaman, aktif üye oyunu açıkça belirtmelidir. Toplantıya katılan ve oy hakkı olan aktif üyelere herhangi biri oylamanın kapalı yapılması yönünde istekte bulunabilir; isteğin kabulü durumunda oy pusulaları hazırlanır.

3.8.4. Genel Kurul Toplantıları'nda Divan'ın belirlenmesi dışındaki seçimler sırasında oylama oy pusulası ile yapılır. Oy hakkı olan bir aktif üyenin istemesi durumunda, Divan seçimlerinde de oy pusulası ile oy kullanma yapılabilir.

3.8.5. Oy pusulası ile oylama, pusulanın üzerine oyunu belirtmekle yapılır. Oy pusulasının toplantıyı idare eden kişi tarafından imzalanması gerekmektedir. Pusulalar oy hakkı olan aktif üyelere dağıtılacaktır. Aktif üyeler oyunu pusulada belirttikten sonra pusulayı toplantıyı idare eden kişiye geri verecektir ve sonrasında oylar sayılacaktır. Oy pusulası ile oylama süresince, tüm oylar sayılıp sonuçlar açıklanmaya kadar, toplantı salonuna giriş veya toplantı salonundan çıkışlara izin verilmeyecektir.

3.8.6. Oy pusulaları çekimser oy ve diğer tüm seçeneklere red oyu için de birer seçenek içermelidir.

3.8.7. Şüpheli bir durum veya bir yanlışlık durumunda, toplantıyı idare eden kişi oylamanın yeniden yapılmasını önerir.

3.9.Seçimler

3.9.1. TurkMSIC-YİÜ Yöneticilerinin seçimleri TurkMSIC Nisan Genel Kurulu'ndan sonraki 1 ay içerisinde yapılacak olan Eğitim-Öğretim Yılı'nın 1 inci Genel Kurul Toplantısında gerçekleştirilmelidir. 1 inci Genel Kurulunda seçilen yöneticiler TurkMSIC Ekim Genel Kurulundan sonraki 1 ay içinde yapılacak olan 2 nci Genel Kurulun ardından göreve başlarlar. 1. Genel Kurul Toplantısında seçilen yöneticiler 2 nci Genel Kurul Toplantısına kadar mevcut yönetim kadrosu tarafından göreve hazırlanır. Ancak Genel Kurul'un 2/3ü gerekli gördüğü takdirde diğer Genel Kurul Toplantıları'nda da seçimlerin yenilenmesine karar verebilir. Yöneticilerin seçimleri Genel Kurul Toplantıları dışında bir TurkMSIC-YİÜ Toplantısı'nda yapılamaz.

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

3.9.2. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yönetim Kurulu'nda görev yapmakta olan bir topluluk üyesi, Yönetim Kurulu'nda başka bir görevde daha yer alamaz; ancak toplulukta tanımlanan, Yönetim Kurulu dışında olmak şartıyla, diğer görevlerden yalnızca bir tanesinde daha bulunabilir.

3.9.3. Adayların seçimlerden önce sözlü bir sunum yapmaları gerekmektedir.

3.9.4. Adaylara sunum için verilen süre kısıtlıdır. Konuşma zamanı, görsel, işitsel ve diğer sunumları da kapsar. Sunum için verilen süre:

a) Yönetim Kurulu : 10 dk konuşma süresi ve 3 dk sorular için,

b) Yönetim Kurulu dışındaki yöneticiler: 5 dk konuşma süresi ve 3 dk sorular için.

3.9.5. Bir mevki için birden fazla aday varsa, sunum sırası, Divan tarafından çekilişle belirlenecektir.

3.9.6. Bir adayın sunumu sırasında, o mevki için aday olan diğer kişiler salonu terk etmelidirler.

3.9.7. Sunumlar ve seçimler şu sırayla gerçekleşir:

a) Yönetim Kurulu

b) Çalışma Kolu Direktörleri,

c) Diğer yöneticiler

3.9.8. Oylama oy pusulasıyla yapılır.

3.9.9. Tüm Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticileri, mutlak çoğunluk ile seçilir.

3.9.10. Bir konum için birden fazla aday olması ve hiçbir adayın mutlak çoğunluğu sağlayamaması durumunda, ikinci tur oylama yapılır. İkinci tura sadece, ilk turda en yüksek oy sayısını elde etmiş olan iki aday yükselir ve nispi çoğunluğu sağlayan aday seçilir.

3.9.11. İki adayın da ikinci turda eşit sayıda oy alması durumunda, Divanın yapacağı çekilişin sonucu belirleyici olacaktır.

3.9.12. Bir mevki için tek bir aday olması fakat o adayın mutlak çoğunluğu sağlayamaması durumunda, aday seçilmeyecektir.

3.9.13. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yönetim Kurulu haricindeki yönetici pozisyonlarına aday çıkmaması ya da adayın seçilememesi durumunda Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yönetim Kurulu bir sonraki Genel Kurul Toplantısı'na kadar kendi içinden birini veya topluluğun bir aktif üyesini bu pozisyonda görevlendirebilir.

3.10. Raporlar

3.10.1. Tüm Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği yöneticileri Genel Kurul Toplantılarına kadar yarı yıl aktivitelerini içeren bir çalışma raporu sunmak zorundadır. Genel Sekreter yönetici raporlarını topluluk üyelerine e-posta yoluyla ulaştırır.

Bölüm 4 Yöneticiler

4.1. Genel

4.1.1. Bir Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticisi, tüzükte belirtildiği gibi, Genel Kurul tarafından seçilmiş veya Yönetim Kurulu tarafından atanmış bir kişidir.

4.1.2. Bir Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticisinin başvuru zamanında aşağıdaki koşullara uyuyor olması gerekmektedir:

a) Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi öğrencisi olması,

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

- b)Topluluğun aktif üyesi olması,
- c) Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu ve Tıp Stajı İle İlgili Öğrenci Değişimi Yerel Direktörü ile Bilimsel Araştırma Değişimi Yerel Direktörü adaylarının en az bir Türk Tıp Öğrencileri Birliği Genel Kurul Toplantısı'na katılmış olması; diğer adaylıklar için ise; en az bir Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Genel Kurul Toplantısına katılmış olması,
- d)Türk Tıp Öğrencileri Birliği ulusal yapılanmasının ve Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'nin işleyişi, yapısı ve ilişkileri konusunda temel bilgilere sahip olması,
- e)Türk Tıp Öğrencileri Birliği ve Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Tüzük ve İçtüzüğünü ihlal etmemiş olması.

4.1.3. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticileri:

- a)Yönetim Kurulu Üyeleri,
- b)Çalışma Kolu Direktörleri,
- c) Denetim Kurulu Üyelerinden oluşur.

(Gerekli görüldüğü takdirde Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği yapılanmasında ve topluluk tüzük ve içtüzüğünde Destek Birimi Direktörleri, İrtibat Sorumluları, Proje Koordinatörlerine de yer verilebilir.)

4.1.4. Yöneticiler;

- a)Türk Tıp Öğrencileri Birliği ve Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Tüzük ve İçtüzüğüne uygun davranmalı,
- b)Buldukları konunun gerektirdiği, İçtüzükte belirtilen görevleri yerine getirmeli,
- c)Tüm Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği toplantılarına katılmak için çaba harcamalı,
- d)Her Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği toplantısında kendi görev alanı ile ilgili gelişmeleri topluluk üyelerine rapor niteliğinde sunmalı,
- e)Herhangi bir Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği üyesinin veya yöneticisinin talep etmesi durumunda, çalışmalarını hakkında bilgi verebilmeli,
- f) Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği üyeleri ve TurkMSIC ulusal yapılanması ile düzenli olarak bağlantı kurmalı,
- g)Katıldığı toplantıların bitiminden en fazla on beş gün sonra Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Genel Sekreterine bir dış toplantı raporu sunmalı,
- h)Topluluğun internet sitesinin ve TurkMSIC ulusal yapılanmasının internet sitesindeki Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'ne ait bölümün oluşturulmasında ve güncellenmesinde Yönetim Kurulu'na yardımcı olmalıdırlar.

4.2.Yöneticilerin Uzaklaştırılması ve Görevden Alınması

4.2.1. Aşağıdaki önemli nedenlerden dolayı Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticileri, Denetim Kurulu tarafından uzaklaştırılabilir:

- a) Sahtekarlık,
- b) Kanunen suç işlemiş olmak,
- c) Görevi kötüye kullanmak,
- d) Görevlerini yerine getirememek,
- e) Tüzük ve İçtüzüğü ihlal etmek,
- f) Kasıtlı olarak Genel Kurul ve Yönetim Kurulu kararlarına karşı gelmek,
- g) Topluluk üyeleri, Türk Tıp Öğrencileri Birliği ulusal yapılanması ve diğer kuruluşlar ile iletişim kuramamak,

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

h) Rapor vermeyi reddetmek.

4.2.2. Yöneticilerin uzaklaştırılması için prosedür:

- Sadece Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticileri ve Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği aktif üyeleri, bir Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticisinin yaptığı hareketleri, bir önceki MADDEde (4.2.1.) belirtilen önemli nedenlerden dolayı, Denetim Kurulu'na bildirebilir. Bu noktadan sonra iddiayı araştırmak Denetim Kurulu'nun görevidir.
- Denetim Kurulunun, bir Yöneticinin MADDE 4.2.1.de belirtilen suçları işlediğinde karar kılması durumunda, Denetim Kurulu yöneticiyi uzaklaştırır ve tüm diğer yöneticileri ve topluluk üyelerini, kararın alınmasından sonra bir hafta içerisinde durumdan haberdar eder.
- Bir yöneticinin görevden uzaklaştırılmasına dair Denetim Kurulu'nun aldığı bir karar, bir sonraki Genel Kurul Toplantısı'nda oylanır. Yöneticinin görevinden uzaklaştırılması için 2/3 çoğunluğun sağlanması gerekmektedir. Eğer bu çoğunluk sağlanamazsa, yönetici görevine devam edebilir.
- Yıl içerisinde aktif üyelikten pasif üyelik konumuna gerileyen yöneticilerin görevleri sona erer, boşalan pozisyonun doldurulması ile ilgili olarak 3.9.13. MADDE geçerlilik kazanır.

4.2.3. Bir yöneticinin sahtekarlık, kanunen suç işlemiş olmak, görevi kötüye kullanmak nedenleriyle Genel Kurul kararıyla görevinden alınması durumunda, o kişi bir daha Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği olarak seçilemez veya görevlendirilemez, Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği tarafından Türk Tıp Öğrencileri Birliği ulusal yapılanmasında hiçbir göreve aday olarak gösterilemez.

4.2.4. Bir Yöneticinin Genel Kurul kararıyla görevden alınması durumunda, Yönetim Kurulu tüm topluluk üyelerini bilgilendirir. Yönetim Kurulu ayrıca, görevden alınan yöneticinin bağlantısı olduğu Türk Tıp Öğrencileri Birliği ulusal yapılanmasına ve üniversitenin ilgili birimlerine de gerekli bildirimleri yapmalıdır.

4.3. Boşalan Yönetici Konumlarının Doldurulması

4.3.1. Seçilmiş bir Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticisinin yokluğu, uzaklaştırılması, atılması, istifa etmesi veya vefatı durumunda, Yönetim Kurulu, o yöneticinin yerinin doldurulması için gereğinin yapılmasında karar kılar. (Söz konusu bir Denetim Kurulu ve Yönetim Kurulu üyesinin olduğu durumlar haricinde.) Yönetim Kurulu görevleri aralarında paylaşmaya veya bir sonraki Genel Kurul Toplantısı'nda o konum için özel bir seçim yapmaya karar verebilir. Bu karar yalnızca bir Yönetim Kurulu toplantısında alınabilir.

4.3.2. Yönetim Kurulu'nun, boş olan konum için özel bir seçim yapmaya karar vermesi durumunda, seçim ancak yeni bir Genel Kurul Toplantısı'nda yapılabilir. Adayların Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticisi olmak için gerekli koşullara uymaları gerekmektedir. Seçilen aday seçilmesinin ardından hemen görevi devralır ve görevini sadece dönem sonuna kadar devam ettirir. Adayların, seçimden önce mutlaka bir sözlü sunum yapma olanakları olmalıdır. Seçimlerin geri kalanı İçtüzükte belirtildiği şekilde yapılacaktır. Boşluğun oluşması ve yeni görevlinin seçilmesi arasında kalan ara dönemde Yönetim Kurulu ilgili sorumlulukların yerine getirilmesi için kendi arasında bir geçici görevli seçmek isteyebilir.

Bölüm 5

Yönetim Kurulu

5.1.Genel

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

5.1.1.Yönetim Kurulu, Genel Kurul'un aldığı kararlar ve yönergeler doğrultusunda, Genel Kurul Toplantıları arasında Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'nin etkinliğinden sorumludur.

5.1.2. Yönetim Kurulu üç (3) üyeden oluşur:

- a)Başkan
- b)Genel Sekreter
- c)Mali Koordinatör

(Yerel Kurul konuyla ilgili bir karar alırsa, bu tüzük maddesini İç İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı ve Dış İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı görevlerini de ekleyerek Yönetim Kurulu'nu beş (5) kişiyle de oluşturabilir.)

5.1.3. TurkMSIC-YİÜ Yöneticilerinin seçimleri TurkMSIC Nisan Genel Kurulu'ndan sonraki 1 ay içerisinde yapılacak olan Eğitim-Öğretim Yılı'nın 1. Genel Kurul Toplantısında gerçekleştirilmelidir. 1. Genel Kurulunda seçilen yöneticiler TurkMSIC Ekim Genel Kurulundan sonraki 1 ay içinde yapılacak olan 2. Genel Kurulun ardından göreve başlarlar. 1. Genel Kurul Toplantısında seçilen yöneticiler 2. Genel Kurul Toplantısına kadar mevcut yönetim kadrosu tarafından göreve hazırlanır. Ancak Genel Kurul'un 2/3ü gerekli gördüğü takdirde diğer Genel Kurul Toplantıları'nda da seçimlerin yenilenmesine karar verebilir.Yöneticilerin seçimleri Genel Kurul Toplantıları dışında bir TurkMSIC-YİÜ Toplantısı'nda yapılamaz.

5.1.4.Yönetim Kurulu'nda görev yapmakta olan bir topluluk üyesi, Yönetim Kurulu'nda başka bir görevde daha yer alamaz; ancak toplulukta tanımlanan, Yönetim Kurulu dışında olmak şartıyla, diğer görevlerden yalnızca bir tanesinde daha bulunabilir.5.1.5. Tüm Yönetim Kurulu üyeleri, kendi konularında Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'ni temsil etme yetkisine sahiptir.

5.1.6. Yönetim Kurulu tüm üyelere düzenli bilgilendirme yapmakla yükümlüdür.

5.1.7. Yönetim Kurulu bir sonraki dönem için seçilen yeni yöneticiler ile ilgili seçim sonuç bildirimlerini Türk Tıp Öğrencileri Birliği ulusal e-posta grupları aracılığıyla duyurmakla yükümlüdür.

5.1.7.Yönetim Kurulu üyeliğinde istifa veya başka sebeplerden dolayı boşalma olduğu takdirde, ilgili göreve yeni bir üyeyi seçmek üzere 6. fıkranın 4. bendinde yer alan çağrı usulüyle Genel Kurul olağanüstü olarak toplanır. Toplantıyla ilgili gerekli düzenlemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Bu süreç gerçekleşmediği takdirde Denetim Kurulu veya topluluğun herhangi bir üyesinin çağrısıyla Genel Kurul toplanır.

5.2. Görevler

5.2.1. Başkan:

- a)Yönetim Kurulu'na başkanlık eder.
- b)Yerel Kurulun rutin toplantılarına ve gerekli gördüğü takdirde alt komitelerin toplantılarına başkanlık eder.
- c) Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'nin ulusal ve uluslararası platformda temsil edilmesini sağlar ve bu toplantılarda alınan kararlar doğrultusunda oylamalara katılır.
- d)Topluluğun üniversite ve Fakülte bünyesindeki temsiliyetinden, Türk Tıp Öğrencileri Birliği ulusal yapılanması içerisinde yerel birlik başkanı olarak üzerine düşen yerel birliği ile ilgili görevlerden sorumludur.
- e) Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'nin teknik bilgiler kartı, referans mektubu ve çalışma raporunun düzenlenmesi ve oluşmasını sağlar.

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

- e) Özellikle dış kuruluşlarla olan bağlantılarla ilgili konularda Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'nin çalışmaları ve yapısı için kısa ve uzun dönem stratejileri geliştirir,
- f) Topluluk için kaynak sağlamaya çalışır.
- g) Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği yöneticilerinin motivasyonundan sorumludur.
- h) Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği yöneticilerinin fikirlerine değer vermeli ve saygı duymalıdır.
- ı) Yerel Birlik sorunlarına somut çözümler sunabilmelidir.

5.2.2. Topluluk Genel Sekreteri:

- a) Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'nin yaptığı her türlü ulusal ve uluslararası yazışmalardan, arşivlerden sorumludur.
- b) Topluluğun toplantılarının yer ve zamanlarının üyelere duyurulmasını, toplantı kayıt ve raporlarının saklanması ve üye kayıtlarının tutulmasını sağlar.
- c) Genel Kurul öncesinde kendisine iletilen yönetici raporlarını ve dış toplantılardan en fazla on beş gün sonrasına kadar kendisine ulaştırılan toplantı raporlarını tüm üyelerle e-posta yoluyla paylaşır.
- d) Yönetim Kurulu ve diğer yöneticiler arasındaki koordinasyonu sağlamaya çalışır ve topluluğun ulusal ve uluslararası bağlantılarının sağlanması konusunda başkanla birlikte çalışır.
- e) Yönetim Kurulu ve Genel Kurul Toplantıları'nın kayıtlarını oluşturmak ve bunları zamanında Denetim Kurulu üyelerine iletir.
- f) Genel Kurul Toplantılarından en geç bir ay sonrasına kadar yapılan değişiklikler doğrultusunda topluluk tüzük ve içtüzüğü günceller.
- g) Genel Kurul Toplantıları ile ilgili davetiyelerin, geçici gündemin ve diğer ilgili bilgilerin hazırlanması ve gönderilmesinden sorumlu olmak,
- h) Genel Kurul Toplantısı'ndan hemen sonra, üyeleri üyelik statülerini kaybetmeleri veya Türk Tıp Öğrencileri Birliği'ndeki görevlerinin sonlandırılması konusunda bilgilendirir.
- ı) Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği için kaynak sağlamaya çalışır.
- ii) www.turkmsic.net adresinde ve topluluğun kendisine ait diğer web sitesi adreslerindeki bilgilerin güncellenmesi için çalışır.
- j) Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'nin teknik bilgiler kartı, referans mektubu ve çalışma raporunun düzenlenmesi ve oluşmasını sağlamak için başkana yardımcı olur.

5.2.3. Mali Koordinatör:

- a) Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'nin mali işlerinden sorumludur.
- b) Topluluğun gelir-gider defterini tutmak ve en az 4 toplantıda bir yerel birliğe mali rapor sunmakla yükümlüdür.
- c) Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği için kaynak sağlamaya çalışır, bu konularda verilen eğitimlere katılır.

(Gerekli görüldüğü takdirde)

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

5.2.4. İç İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı:

- a) Başkanın bulunmadığı zamanlarda topluluk içerisindeki etkinliklerde başkanın vekilidir ve başkanın katılmadığı toplantılara başkanlık eder.
- b) Yönetim Kurulu ve diğer yöneticiler arasındaki koordinasyonu sağlamakla görevlidir.
- c) Çalışma Kollarının çalışmalarını takip eder, aktif üye sayısını artırmaya çalışır.
- d) Yerel Birliğin gelişiminden sorumludur.
- e) Üyelerin Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği içerisinde devamlılıklarını sağlamak amacıyla destek verir.
- f) Topluluk için yıllık değerlendirme prosedürü ve tahmini ihtiyaçlar tayini geliştirir.
- g) Topluluk için kaynak sağlamaya çalışır.

5.2.5. Dış İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı:

- a) Başkanın bulunmadığı zamanlarda dış kuruluşlarla olan bağlantılar konusunda başkanın vekilidir ve başkanın katılmadığı toplantılara başkanlık eder.
- b) Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği için kaynak yaratma stratejileri oluşturur ve bunları hayata geçirir.
- c) Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'nin medya bağlantılarından ve halka ilişkilerinden sorumludur.
- d) Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği için tanıtım materyali hazırlamaya çalışır ve bununla ilgili olarak üyeleri teşvik eder.
- e) Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği için kaynak sağlamaya çalışır.

5.3. Yönetim Kurulu Toplantıları ile İlgili Düzenlemeler

- 5.3.1. Yönetim Kurulu ayda en az iki kez toplanır.
- 5.3.2. Yönetim Kurulu toplantıları için yeter sayı, Yönetim Kurulu üye sayısının bir eksiğidir.
- 5.3.3. Tüm Yönetim Kurulu üyelerinin toplantıda bir oy hakkı mevcuttur.
- 5.3.4. Yönetim Kurulu kararları, mutlak çoğunluk ile alınır.
- 5.3.5. Mevcudiyetin fiziksel olması tercih edilir. Alternatif olarak, tartışmaların kopukluk yaşanmadan ve doğrudan katılım imkanı bulunarak sürdürülmesi kaydıyla, video konferansı, telefon bağlantısı veya msn, skype gibi direkt internet bağlantısı ile de mevcudiyet sağlanabilir.
- 5.3.6. Toplantıya katılmayacak olan Yönetim Kurulu üyeleri, diğer üyelere durumu bildirmeli ve çalışma raporlarını yazılı olarak sunmalıdırlar.
- 5.3.7. Tartışmaların özetini, alınan kararları ve sunulan raporları içeren kayıtlar tutulmalıdır. Bu kayıtlar toplantıdan sonra iki hafta içerisinde tüm Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği üyelerine iletilmelidir.
- 5.3.8. Gözlemcilerin Yönetim Kurulu toplantısında bulunabilmelerine sadece Yönetim Kurulu izin verebilir.
- 5.3.9. Yönetim Kurulu toplantılarının gözlemcileri:
 - a) Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yönetim Kurulu dışındaki yöneticileri ve yerel kurul üyeleri,
 - b) Onur Üyeleri,
 - c) Davetli konuklar,
 - d) TurkMSIC ile resmi ilişkileri bulunan bir kuruluşun üyeleri,
 - e) Dış danışmanlar.
- 5.3.10. Yönetim Kurulu toplantısında bulunan tüm katılımcıların hem konuşma hem de öneri sunma hakkı vardır.

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

5.3.11. Yönetim Kurulu tarafından verilmedikçe, gözlemcilerin konuşma veya öneri sunma hakları yoktur.

5.4. Bir Yönetim Kurulu Kararının Denetim Kurulu Tarafından İptal Edilmesi

5.4.1. Aşağıdaki önemli sebeplerden dolayı Denetim Kurulu, bir Yönetim Kurulu kararını, iptal edebilir:

- Kararın, kanuna aykırı bir duruma yol açacak olması durumunda,
- Kararın Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği ve Türk Tıp Öğrencileri Birliği Tüzük ve İçtüzüğe aykırı olması durumunda,
- Kararın, Genel Kurul kararını ihlal etmesi durumunda,
- Kararın, Yönetim Kurulunun Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği ve Türk Tıp Öğrencileri Birliği Tüzük ve İçtüzüğünde belirtilen yetkilerinin dışında olması durumunda.

5.4.2. Bir Yönetim Kurulu kararının iptali için prosedür:

- Herhangi bir üye, bir önceki MADDEde (5.4.1.) belirtilen önemli nedenlerden dolayı, Yönetim Kurulu'nun herhangi bir kararını, Denetim Kuruluna şikayet edebilir. Bu durumda iddianın araştırılmasından Denetim Kurulu sorumludur.
- Denetim Kurulunun, Yönetim Kurulu kararının 5.4.1. nolu MADDEde belirtilen durumlar kapsamına girdiğine karar vermesi durumunda, Denetim Kurulu kararı iptal eder ve tüm yöneticileri ve üyeleri, bir hafta içerisinde karardan haberdar eder.
- Denetim Kurulunun bir kararı iptal etme veya etmeme kararı, bir sonraki Genel Kurul Toplantısı'nda oylanır. Kararın iptali veya devamı için üçte ikilik çoğunluk gerekmektedir. Böyle bir çoğunluk sağlanamaması durumunda karar geçerliliğini korur.

Bölüm 6

Çalışma Kolu

6.1. Genel

6.1.1. Çalışma Kolları, Türk Tıp Öğrencileri Birliği'nin belirlenen vizyon ve misyonu doğrultusunda amaçlarına hizmet eden etkinliklerinin gerçekleştirilmesi için çalışır. Her bir Çalışma Kolu, belirli bir ilgi alanına yarar sağlamak için çalışmalarını sürdürür. Çalışma Kolumun çalışmaları süreklilik içerisinde.

6.1.2. Çalışma Kolu, Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği içerisindeki Çalışma Kolu Direktöründen ve o Çalışma Kolumun üyesi olarak ilgi alanlarında çalışan üyelerden oluşur.

6.1.3. Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Alt Komiteleri:

- Tıp Eğitimi Çalışma Kolu (SCOME - Standing Committee on Medical Education):
Tıp Eğitimi alanında Fakülte içerisinde çalışmalar yürütür, kendine özgü projeler üretmekle beraber ulusal ve uluslararası projelere Fakülteyi dahil eder. Başında LOME (local officer on medical education), Tıp Eğitimi Yerel Direktörü bulunur.
- Tıp Stajı ile İlgili Öğrenci Değişimi Çalışma Kolu (SCOPE - Standing Committee on Professional Exchange):
Staj değişimlerin ulusal ve uluslararası kurallara bağlı olarak gerçekleştirilmesini sağlar. Başında LEO (local exchange officer), Staj Değişimi Yerel Direktörü bulunur.
- Halk Sağlığı Çalışma Kolu (SCOPH - Standing Committee on Public Health)
Halkın sağlığını kitlesel olarak tehdit eden sorunlar üzerine çalışmalar yürütür. Halkın yaşam kalitesini yükseltebilmek adına projeler hayata geçirir. Ulusal ve uluslararası projelere tıp

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

Fakültesi öğrencilerini dahil eder. Başında LPO (Local public health officer), Halk Sağlığı Yerel Direktörü bulunur.

d) Üreme Sağlığı Çalışma Kolu (SCORA - Standing Committee on Reproductive Health including AIDS)

Cinsel yolla ve kan yoluyla bulaşan hastalıklarla ilgili sağlık çalışanlarını ve halkı bilgilendirici çalışmalar yürütür. Gelişmelerden Fakülteyi haberdar eder, tüm Dünya ile eş zamanlı faaliyetler yürütmeye özen gösterir. Başında LORA (local officer on reproductive diseases and aids), Üreme Sağlığı ve HIV/AIDS Yerel Direktörü bulunur.

e) Bilimsel Araştırma Değişimi Çalışma Kolu (SCORE - Standing Committee on Research Exchange)

Bilimsel Araştırma (proje) değişimlerinin ulusal ve uluslararası kurallara bağlı olarak gerçekleştirilmesini sağlar. Başında LORE (Local officer on research exchange), Bilimsel Araştırma Değişimi Yerel Direktörü bulunur.

f) İnsan Hakları ve Barış Çalışma Kolu (SCORP - Standing Committee on human Rights and Peace)

İnsan hakları ve barış üzerine çalışmalar yürütürken yol göstericisi insan hakları evrensel beyannamesidir. Öncelikle ülke sınırları içerisinde insanı insan yapan değerlerin korunmasına özen gösterir. Bunu sağlarken aynı zamanda uluslararası projelerde de görev alır. Başında LORP(Local officer on human rights and peace), İnsan Hakları ve Barış Yerel Direktörü bulunur.

6.1.4. Çalışma Kolları işleyişlerini Türk Tıp Öğrencileri Birliği ulusal yapılanmasına uygun olarak düzenlenen Çalışma Kolları Tüzük ve İhtütüklerine uygun olarak sürdürürler.

6.2. Çalışma Kolu Yerel Direktörleri

6.2.1. Bir Çalışma Kolu Yerel Direktörünün Genel Kurul Toplantısı ve Yönetim Kurulu toplantıları ve topluluğun rutin toplantıları sırasında konuşma ve önerge sunma hakkı mevcuttur.

6.2.2. Çalışma Kolu Yerel Direktörünün Genel Kurul Toplantısı'na katılması gerekmektedir.

6.2.3. Çalışma Kolu Direktörü ilgili alt komitede çalışan Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği üyeleriyle birlikte çalışmalarını sürdürmeli, bu üyelerin fikirlerine değer vermeli ve saygı duymalıdır.

6.2.4. Tüm Çalışma Kolu Direktörleri, kendi konularında Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği temsil etme yetkisine sahiptir.

6.2.5. Çalışma Kolu Direktörleri tüm üyelere düzenli bilgilendirme yapmakla yükümlüdür.

6.3. Çalışma Kolu Toplantıları

6.3.1. Çalışma Kolları, ilgili direktörün önerisi ve üyelerin 1/3ünün çoğunluğunun talebi doğrultusunda toplanır. Çalışma Kolları yılda en az altı kez toplanır.

6.3.2. Çalışma Kolu toplantısı, söz konusu Çalışma Kolunun karar verme merciidir.

6.3.3. Bir Çalışma Kolunun amaçları:

- İcraat, koordinasyon ve çalışma stratejileri konusunda çalışmalar ve somut planlar yapmak,
- Türk Tıp Öğrencileri Birliği ulusal yapılanması içerisinde yürütülen etkinlikler ile ilgili yerel birlikleri bilgilendirerek katılım sağlamak, ilgili alt komitenin amacına uygun yeni aktiviteler planlamak, kararlar almak,
- Çalışmalarını tüm üyelere rapor etmek.

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

6.4. Çalışma Kolları Yerel Direktörü Asistanları

6.4.1 Çalışma Kolu Yerel Direktörleri, kendisine gerekli gördüğü kadar yardımcı seçebilir. Çalışma Kolu Direktör Asistanlarının yapacağı her türlü çalışmadan Çalışma Kolu Direktörü sorumludur.

6.4.2 Bir Çalışma Kolu Direktör Asistanı, Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi üyesi Tıp Öğrencileri Birliği içerisindeki bir aktif yerel birlik üyesi olmak zorundadır. Çalışma Kolu Direktörünün izni olmadan kendisini Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticisi olarak topluluğu temsil edemez.

6.4.3. Çalışma Kolu Direktör Yardımcılarının seçimleri ile ilgili duyurular yerel birlikte ilgili Çalışma Kolunda çalışan tüm üyelerin duyabileceği şekilde e-posta ya da Fakülte içerisinde duyuru yoluyla yapılmalıdır. Duyuru; adaylardan istenilen belgeleri ve son başvuru tarihlerini içermek zorundadır. Seçim sonuçları yine yerel birlikte ilgili Çalışma Kolunda çalışan tüm üyelerin duyabileceği şekilde e-posta ya da duyuru yoluyla belirtilmelidir.

Bölüm 7

Denetim Kurulu

7.1.Üyeler:

7.1.1. Denetim Kurulu üç (3) üyeden oluşur. Bu kişilerden en azından birinin toplulukta daha önceki dönemlerde yöneticilik yapmış deneyimde olması uygundur.

7.1.2. Denetim Kurulu üyeleri diğer yöneticilerle birlikte, bir seneliğine seçilir.

7.1.3. Denetim Kurulu üyeleri seçildikleri dönemde topluluk içerisinde başka hiçbir resmi görev alamazlar. Denetim Kurulu üyeleri, Yönetim Kurulu ve Çalışma Kolu toplantılarına uygun gördükleri takdirde katılabilirler.

7.1.4. Denetim Kurulu üyeliğinde istifa veya başka sebeplerden dolayı boşalma olduğu takdirde, ilgili göreve yeni bir üyeyi seçmek üzere 6 ncı fıkranın 4 üncü bendinde yer alan çağrı usulüyle Genel Kurul olağanüstü olarak toplanır. Toplantıyla ilgili gerekli düzenlemelerin yapılması Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Bu süreç gerçekleşmediği takdirde Denetim Kurulu veya topluluğun herhangi bir üyesinin çağrısıyla Genel Kurul toplanır.

7.2. Denetim Kurulu'nun Görevleri

7.2.1. Denetim Kurulu, Yönetim Kurulu ve diğer topluluk yöneticileri tarafından alınan kararları denetlemek ve tavsiyelerde bulunmakla yükümlüdür.

7.2.2. Topluluğun içtüzüğünde açıklanan önemli nedenlerden dolayı Denetim Kurulu, konu üyelere sunulduktan sonra Yönetim Kurulu kararlarını feshedebilir. Konu ile ilgili son karar Genel Kurul'da verilecektir.

7.2.3. Denetim Kurulu, topluluk içtüzüğünde açıklanan önemli nedenlerden dolayı herhangi bir Yönetim Kurulu üyesini ve Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği kurulu yöneticisini görevden alabilir.

7.2.4. Genel Kurul Toplantısı'ndan en geç üç hafta sonra toplantı kayıtları Denetim Kurulu üyelerine ulaşır ve Kurul bunları incelemekle yükümlüdür. Her üye, kayıtların kendisine ulaşmasından sonra iki hafta içerisinde düşüncelerini de ekleyerek, kayıtları Genel Sekreterliğe iletir.

7.2.5. Denetim Kurulu'nun, "Yöneticilerin Uzaklaştırılması" bölümünde detaylı olarak açıklanan önemli sebeplerden dolayı bir Yönetim Kurulu üyesini veya Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticisini geçici olarak uzaklaştırma hakkı vardır.

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

7.2.6. Tüm Yerel Birlik üyeleri ve Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticileri, Denetim Kurulu'nun bir Yönetim Kurulu üyesinin veya Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticisinin faaliyetlerini araştırmasını isteyebilir.

7.2.7. Denetim Kurulu'nun, bir Yönetim Kurulu üyesinin veya Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticisinin görev ve sorumluluklarına uygun davranmadığında karar kılması durumunda, bir hafta içerisinde bütün Yerel Birlik Başkanlarını ve Yöneticileri durumdan haberdar etmeleri gerekmektedir.

7.2.8. Denetim Kurulu'nun, Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği'nin yararına olmayan veya Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Tüzük ve İçtüzüğüne aykırı olan bütün mali girişimleri durdurma yetkisi vardır.

7.2.9. Denetim Kurulu'nun aldığı kararların onaylanması için üçte ikilik çoğunluğa ihtiyaç vardır.

7.2.10. Bir Yönetim Kurulu üyesini veya Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yöneticisini uzaklaştırma yönünde Denetim Kurulu'nun aldığı karar bir sonraki Genel Kurul Toplantısı'nda tartışılmalıdır. Genel Kurul'un, uzaklaştırmayı üçte ikilik çoğunlukla onaylaması gerekmektedir. Genel Kurulun kararı onaylaması durumunda, uzaklaştırılmış Yönetici görevden alınır. Onaylanmaması durumunda Yönetici görevine devam eder.

7.2.11. Denetim Kurulu'nun herhangi bir durumda, bir karara varamaması halinde, kararı Genel Kurul verir. Eğer konunun Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği için Genel Kurul Toplantısı beklenemeyecek kadar aciliyeti varsa, Yönetim Kurulu Genel Kurul Toplantısı'na kadar uygulanmak üzere bir karar verebilir. Ancak konuyu ilk toplantıda Genel Kurul'a açıklamak zorundadır.

7.3. Çalışma Yöntemleri

7.3.1. Denetim Kurulu raporu, 3 üye tarafından ortak yazılmış tek bir rapor şeklindedir.

7.3.2. Denetim Kurulunun bütün üyeleri Yerel Birliğin tüm üyeleri ile iletişim kurmakla yükümlüdürler.

7.3.3. Denetim Kurulu'nun herhangi bir durumda, bir karara varamaması halinde, kararı en yakın toplantıda Yerel Birlik verir.

Bölüm 8. Ulusal ve Uluslararası Toplantılara Katılım

8.1. Ulusal Toplantılara Katılım

8.1.1 Türk Tıp Öğrencileri Birliği Genel Kurulu Mayıs ayında yapılmakta olup bunlara katılmak isteyen delegasyon, başvurular sonrasında Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek seçilir ve yerel birlik toplantısında sunulur.

8.1.2 Yönetim Kurulu vereceği kararla çalışma kolu direktörlerinin de çalışmalarını dikkate alarak, her alanda yerel birliği temsil edebilecek bir delegasyon oluşturabilmelidir. Değerlendirmede göz önüne alınacak öncelik sırası;

- Başkan
- Çalışma Kolu Direktörleri
- Başkan dışındaki Yönetim Kurulu Üyeleri
- Diğer Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yerel Kurulu Yöneticileri
- Yerel Birlik Üyeleri

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

8.1.3.Yerel Birlik üyeleri arasındaki seçimlerde, üyelerin çalışma kollarındaki çalışmalarını baz alınacaktır.

8.1.4. Genel Kurula katılmaya hak kazanan yerel kurul üyeleri, yerel kurul bütçesinden destek isteyebilir. Bütçenin durumuna göre verilecek olan destek miktarını Yönetim Kurulu belirler.

8.1.5 Delegasyon ekibi, Genel Kurul'dan döndükten sonra, en geç 2 hafta içinde Genel Kurul Raporunu genel sekretere ulaştırmalıdır.

8.1.6. Yerel Birlik üyelerinin katılacağı bazı ulusal toplantılarda, yerel birliği temsil ihtimalleri varsa, Yönetim Kurulunu mutlaka bilgilendirmeleri gerekir.

8.2. Uluslararası Toplantılara Katılım

8.2.1. IFMSA toplantılarına, Türk Tıp Öğrencileri Birliği Ulusal Tüzüğü gereği, Türk Tıp Öğrencileri Birliği Ulusal Yönetim Kurulu bilgilendirilir ve onlardan onay alındıktan sonra başvuru yapılabilir.

8.2.2. Türk Tıp Öğrencileri Birliği Ulusal Merkezine başvuruda bulunacak üye, başvurmadan önce Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Birliği Yönetim Kurulunu bilgilendirmelidir.

Bölüm 9. Mali Konular

9.1.Yerel Birlik Bütçesi: Türk Tıp Öğrencileri Birliği bütçesi içerisinde yerel kurullar için ayrılan sabit bir bütçe payı bulunmamaktadır. Yerel Birliğe dekanlıklarından ya da üniversitelerinden verilen aynı yardım ve Türk Tıp Öğrencileri Birliği ulusal yönetimi dahil olmak üzere sivil toplum kuruluşlarından çeşitli projeler, aktiviteler, eğitimler için alınan maddi yardımların kullanımı ile özellikle mali koordinatör başta olmak üzere yönetim kurulu ilgilenmeli, yerel birlik bilgilendirmelidir.

9.2.Çalışma Kolu Bütçesi: Çalışma Kolları aktiviteleri için yapacağı masraflar nedeniyle ihtiyacı olan aynı veya maddi desteği yerel birlik bağlantılarını kullanarak sağlayabilir. Bu taleplerin karşılanmasına yerel birlik toplantılarında oylama yapılarak mutlak çoğunluğun sağlanmasıyla karar verilir.Çalışma Kollarının ihtiyaçları yerel birliğe verilen aynı ve maddi yardımlar sonucu oluşan ortak bütçeden karşılanmaya çalışılır; çalışma kollarına, destek birimlerine veya yönetim kuruluna ayrılmış ayrı bir bütçe yoktur.

9.3.Mali Raporlar:

a) Mali Koordinatör bütçeden yapılan para taleplerini, gelir ve giderleri her Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Genel Kurul Toplantısında raporlanarak sunulmasından sorumludur. Mali Koordinatör herhangi bir Yerel Kurul Kurul Toplantısında topluluk üyelerinin en az 2/3ü istediği takdirde en geç 2 hafta içinde mali bir rapor sunabilmelidir. Talep halinde en geç 3 hafta içinde raporunu sunmayan Mali Koordinatör Denetim Kurulu'na verilir.

b) Türk Tıp öğrencileri Birliği Yönetim Kurulunun isteği üzerine Mali Koordinatör, yerel birlik mali koordinatöründen bütçe harcamaları ile ilgili rapor talep edebilir.

Bölüm 10.İç Tüzük

10.1.İçtüzük Oluşumu: Yerel Birlik iç idaresini sağlamak amacıyla, bir içtüzük düzenlemelidir. Bu içtüzük, Türk Tıp Öğrencileri Birliği Tüzük ve İçtüzüğüne uymalıdır. Yerel Birlik tüzük ve iç tüzüğü Türk Tıp Öğrencileri Birliği tüzüğü ve iç tüzüğü ile çelişmez. Çelişki rastlanan durumlarda Türk Tıp Öğrencileri Birliği tüzük ve iç tüzüğü esas alınır. Bu

YÜKSEK İHTİSAS ÜNİVERSİTESİ TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

düzenlemeler, Yerel Birlik yönetim kurulu üyeleri tarafından yapılır. Yerel Birlik tüzük ve içtüzüğü Genel Kurul toplantılarında oy çokluğuyla kabul edilmeden önce, Türk Tıp Öğrencileri Birliği tüzük ve içtüzüğüne uygunluğunu denetlemesi amacıyla Türk Tıp Öğrencileri Birliği Genel Sekreterine, işleyişi değerlendirmesi açısından Türk Tıp Öğrencileri Birliği İç İlişkilerden Sorumlu Başkan Yardımcısına göndermeli, Türk Tıp Öğrencileri Birliği Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmelidir.

10.2.İçtüzük Değişiklikleri: Yerel birlik içtüzük değişikliğinin yapılabilmesi için aktif üyelerin 2/3 katıldığı yerel kurul toplantılarında oy çokluğuyla kabul edilmeden önce Türk Tıp Öğrencileri Birliği Yönetimi İç İlişkilerden Sorumlu Başkan Yardımcısı aracılığıyla Yönetim Kurulunu bilgilendirmesi gerekmektedir. İçtüzük değişikliği için öneri sahibinin, yerel kurul toplantısından en az bir hafta önce Yüksek İhtisas Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Öğrencileri Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmelidir.