

<b>GÖREV ADI</b>	<b>Yüksek İhtisas Üniversitesi Yaşlılık Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu</b>
<b>BAĞLI OLDUĞU BİRİM</b>	Rektörlük
<b>ALT BİRİMİ</b>	
<b>İLK AMİRİ</b>	Merkez Müdürü

<b>TEMEL YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUK ALANLARI</b>	<p>a) Merkezin çalışmalarının etkin ve bilimsel kurallara ile ilgili mevzuata uygun olarak daha iyi ve verimli şekilde yürütülmesi için gerekli tedbirleri almak ve kararlar vermek.</p> <p>b) Merkezin faaliyetlerini yürütmek üzere gerekli görüldüğünde çalışma grupları oluşturmak ve görevlerini düzenlemek.</p> <p>c) Merkez elemanlarının gerontoloji alanındaki araştırma, eğitim, uygulama, danışmanlık ve yayın konularındaki proje ve benzeri taleplerini değerlendirmek ve önerilerde bulunmak.</p> <p>ç) Merkezin çalışmalarıyla ilgili yıllık faaliyet raporunu görüşmek.</p> <p>d) Rektöre sunulmak üzere Merkezin bütçesini hazırlamak ve karara bağlamak.</p> <p>e) Müdürün, Merkezin yönetimine ilişkin getireceği diğer konuları görüşmek ve karara bağlamak.</p>
<b>GÖREV İÇİN GEREKLİ BİLGİ, BECERİ VE YETKİNLİKLER</b>	<p>a) Yaşlılık ve yaşlanma süreçleri, gerontoloji ve ilgili sağlık-sosyal alanlarda temel akademik bilgi</p> <p>b) Ulusal mevzuat, etik ilkeler ve KVKK konularında farkındalık</p> <p>c) İletişim, ekip çalışması ve toplumla etkileşim becerisi</p> <p>d) Akademik etik ve mesleki sorumluluk</p> <p>e) Analitik düşünme ve problem çözme</p> <p>f) Empati, sabır ve kültürel duyarlılık</p>

<b>Hazırlayan</b> YÇUAM	<b>Kontrol Eden</b> YÇUAM	<b>Onaylayan</b> Kalite Koordinatörlüğü
----------------------------	------------------------------	--

Doküman No	YÇUAM.GRT.0002
Yayın Tarihi	18.09.2025
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

	<p>g) Yabancı dil (tercihen İngilizce) yeterliliği</p> <p>h) Proje geliştirme, bilimsel araştırma yöntemleri ve raporlama bilgisi</p> <p>i) Toplumsal faydayı gözetme duyarlılığı</p> <p>j) Ekip çalışması ve disiplinlerarası iş birliği becerisi</p>
--	--

<b>Hazırlayan</b> YÇUAM	<b>Kontrol Eden</b> YÇUAM	<b>Onaylayan</b> Kalite Koordinatörlüğü
----------------------------	------------------------------	--